

"Investors in People" stemt inzet van medewerkers af op realisatie van organisatiedoelen

Tegenwoordig is een crisissituatie niet meer de belangrijkste reden om een interim - manager in te schakelen. Het takenpakket van de interim-manager is gevoelig uitgebreid. Door een aantal oorzaken kan een (onderwijs)organisatie zonder directeur komen te zitten. Het werven, selecteren en inwerken van nieuwe directeuren vergt in de regel veel tijd. BO3 houdt scholen dan in bedrijf. Tijdens de verbouwing gaat de verkoop namelijk gewoon door.

## ✘ Wat is BO3?

BO3 werkt vanaf 2001 samen met scholen aan de verdere professionalisering van onderwijskrachten. BO3 ontwikkelt maatwerktrajecten rondom leidinggeven, communicatie en professioneel handelen van individuen en teams. Daarbij staat het gedrag van de professionele medewerker steeds centraal.

BO3 werkt met ervaren medewerkers die naast de werkzaamheden voor BO3, allen werkzaam zijn in het onderwijs.

De werkzaamheden van BO3 kenmerken zich doordat ze direct toepasbaar zijn in de praktijk. Interim management is slecht één van de kwaliteiten van BO3. De 'core business' van BO3 is professioneel gedrag.

## ✘ Professionals

Onder interim-management verstaan wij het op tijdelijke basis leveren van ervaren externe, hooggekwalficeerde, professionele managers, die hun sporen in de praktijk ruimschoots hebben verdiend. Derhalve beschikken zij over een schat aan de meest uiteenlopende ervaringen en hebben zij bewezen de problemen, waarmee zij geconfronteerd worden, adequaat op te lossen.

Leiderschap, communicatieve vaardigheden, stressbestendigheid, openheid en verantwoordelijkheid zijn eigenschappen die volgens ons onmisbaar zijn bij de uitvoering van het interim-management. Onze interim-managers analyseren en reageren. Soms tegen de stroom in. BO3 levert bekwame professionals totdat een blijvende oplossing is gevonden.

## ✘ Voor wie?

Bovenschools Management, besturen, scholen.

## ✘ Wanneer een interim-manager inschakelen?

Dat kan bijvoorbeeld in het kader van overbruggingsmanagement gebeuren. De interim-manager vervangt iemand die voor langere tijd afwezig zal zijn, bijvoorbeeld door ziekte, zwangerschap of door vertrek uit het bedrijf. De interim-manager neemt plaats op de lege stoel, totdat er een definitieve oplossing is gevonden. Soms gaat het ook om specifieke expertise, met name bij een veranderingsproces. Door zijn onafhankelijkheid kan de interim-manager snel beslissingen nemen in zaken die anders moeilijk liggen.

Partner



# www.doenin.nl

## ☒ **Kosten**

De kosten zijn afhankelijk van de duur van het interim-management.

## ☒ **Locatie**

De professionele interim-manager voert het management uit op uw eigen locatie.

## ☒ **Wilt u meer weten?**

L. Oosting directeur  
06-21831871  
oosting@edualert.nl

doe081208D001

Fiolenkamp 3 | 9412 AT Beilen | tel. 0593 - 540606 | fax 0593 - 523210 | [www.doenin.nl](http://www.doenin.nl) | [info@doenin.nl](mailto:info@doenin.nl)